

Construire du revendicatif pour et avec les cadres

Micromodule de développement n°19

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Connaître la place des cadres dans la CFDT.
- Connaître les principales revendications et analyses de la CFDT pour les cadres.
- Identifier les spécificités de la population « cadres » dans l'entreprise.
- Collecter les attentes et les besoins des cadres.
- Construire et intégrer le revendicatif « cadres » dans le revendicatif de la section.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux collectifs de section syndicale qui souhaitent développer la CFDT dans leur entreprise ou établissement.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°1002 ou 1003)

Durée : 1/2 journée, soit 4 heures

Nombre de participants : De 6 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 156,24 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.



Il existe 21 micromodules de développement différents qui peuvent être associés afin de consacrer une journée (ou plus) sur le développement du nombre d'adhérents, de la capacité d'influence et du nombre de voix aux élections de la CFDT.

| Programme |
|--|
| Accueil et présentation des participants Présentation du micromodule |
| Diagnostic de la situation et repérage des enjeux Apport de méthode sur le thème |
| Mise en situation Analyse des mises en situation Apports complémentaires |
| Organisation de la mise en œuvre concrète Évaluation de la formation par les participants |