



Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».
- Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.
- Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.
- Transformer des réclamations en revendications.
- Formuler efficacement les réclamations.
- Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.
- Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.
- Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 12 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 156,24 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins **30 jours** avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

1 ^{er} jour	2 ^e jour
	La hiérarchie des normes en droit
Accueil et présentation des participants Présentation de la formation	Utiliser le code du Travail Formuler efficacement les réclamations et les questions
La compétence « Contrat de travail » du CSE Prérogatives, rôles et missions de l'élu(e) CSE sur la compétence « Contrat de travail » Les moyens de l'élu(e) CSE liés à cette compétence	Formuler efficacement les réclamations et les questions (suite) Élaborer une stratégie CFDT autour du contrat de travail en CSE
Repas	
La réclamation Collecter les réclamations	Le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes Développer la CFDT grâce à l'action des élu(e)s CSE
Transformer des réclamations en revendications	Évaluation de la formation